Zamudioko Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako II. Plana 2014 – 2016

Sarrera

Emakumeen eta gizonen Berdintasun erreala oinarrizko demokrazia-elementua da, gure gizartea maila politiko, sozial eta ekonomikoan eraikitzeko.

Emakumeek eta gizonek izan ohi duten zeregina nabarmen aldatu da, eta aldaketa sozial handiak sortu dira Berdintasunerako bidean. Aldaketa horiek, gainera, ez lirateke lortuko mugimendu feministak eta emakumeen mugimendu asoziatiboak egindako funtsezko ekarpenik gabe, ez eta lanean aritu diren eta aurrerapena ahalbidetu duten emakumeen eta gizon batzuen ahaleginik gabe ere.

Haatik, lorpenak gorabehera, sexuagatik ez bereizteko printzipioa babestu eta Berdintasuna antolamendu juridikoko balio gorentzat jotzen duten legeak gorabehera, eta Berdintasun erreala eta eraginkorra kalte dezaketen oztopoak kentzeko botere publikoei zuzendutako mandatua gorabehera, oraindik ere bereizkeria eta desberdintasun-egoerak gertatzen dira, lan-merkatuari buruzko datuek, partaidetzak eta erabakiak hartzea, etxeko lanak egiteak eta mendetasun-egoeran dauden pertsonak zaintzeak, emakumeen aurkako indarkeriak, pobreziak eta abarrek erakusten dutenez.

Emakumeen eta gizonen Berdintasunerako politiken arau-esparrua

Hainbat arau juridikotan jasota daude emakumeen eta gizonen arteko Berdintasunaren printzipioa eta sexuagatiko edozein bereizkeria-mota berariaz debekatzea.

Emakumearen aurkako bereizkeria-mota guztiak ezabatzeko konbentzioa NBEren Biltzar Nagusiak onetsi zuen 1979ko abenduan, eta emakumeen eta gizonen Berdintasunerako printzipioa aldarrikatzen du. 2. artikuluan, kideek hitzematen dute “legeen nahiz beste bide egoki batzuen bitartez praktikan printzipio hori gauzatzen dela” ziurtatuko dutela.

Bestalde, Amsterdamgo Ituna 1999ko maiatzaren 1ean indarrean sartu zenez geroztik, emakumeen eta gizonen arteko Berdintasuna formalki jo da Europar Batasunaren oinarrizko printzipiotzat. Europar Batasunaren Tratatuko 3.2 artikuluarekin bat etorriz, emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ezabatu eta Berdintasuna sustatzeko xedea integratu egin behar da Batasunaren zein estatu-kideen politika eta jarduera guztietan.

Orobat, Emakumeen eta gizonen toki-bizitzako berdintasunerako Europako gutuna ere azpimarratzekoa da, Europako Udalerri eta Eskualdeen Kontseiluak gauzatutako egitasmo baten esparruan egina (2005-2006).

Gure inguruan, dena den, Euskadiko Autonomia Estatutuaren 9.1 artikulua dugu, eta Espainiako Konstituzioan xedatutakoa aipatuz, Berdintasuna eta sexuagatiko bereizkeria eza aldarrikatzen ditu. Halaber, 9.2 d) artikuluak dio botere publikoek beharrezko baldintzak eta oztopoak kentzea sustatu behar dutela, norbanakoen eta taldeen berdintasuna benetakoa eta eraginkorra izan dadin.

Eusko Legebiltzarrak, bere aldetik, Instituto Vasco de la Mujer/Emakumearen Euskal Erakundea sortzeari buruzko 2/1988 Legea onetsi zuen, eta horren bidez lehentasunezkotzat jo zuen emakumeen aurkako bereizkeria-mota guztiak modu eraginkorrean ezabatzea eta beharrezko neurriak hartzea, gure erkidegoko alor guztietan parte har dezaten; halaber, esparru horretan jarduera koordinatua bultzatzeko zeregina hartu zuen bere gain.

Espainiako Gobernuak ere hainbat ekimen gauzatu ditu bide horretan.2004. urtean, Genero-indarkeriaren aurkako lege integrala onetsi zuen (1/2004), eta horren bitartez, hainbat estrategia juridiko eta sozial ezarri zituen, indarkeria-mota horri aurre egiteko; zehazki, berau prebenitzeko eta biktimei babes integrala emateko. Eta 2007an, bestalde, Emakumeen eta gizonen berdintasun eraginkorrerako legea onetsi zen (3/2007).

Arauen testuinguru horrek osatzen du Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Zamudioko II. Plana, eta bi erreferentzia argi izango ditu:Emakumeen eta Gizonen

Berdintasunerako Euskal Autonomia Erkidegoko 4/2005 Legea, eta Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Euskal Autonomia Erkidegoko V. Plana.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Euskal Autonomia Erkidegoko 4/2005 Legea da gaur egungo maila altueneko araua: helburuak eta planteamenduak jasotzen ditu Berdintasunari begira, eta tokiko administrazioak berariaz aipatzen ditu. Zehazki, udalen eskumenen harira, zeregin hau tokiko administrazioaren esku uzten da I. Tituluan (7. art.):

1. – Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan, Euskal Autonomia Erkidegoko udalei dagokie, bai banaka, bai partaide diren udal-mankomunitateen bidez edo lege honetako xedeetarako eratzen dituzten mankomunitateen bidez, ondoko eginkizunak betetzea:

a) Azpiegiturak, programak eta prozedurak egokitu eta sortzea, genero-ikuspegia euren administrazioan integratze aldera.
b) Tokian ekintza positiboko neurriak egikaritzea.
c) Tokian programak egitea, Jaurlaritzaren plangintza orokorraren esparruan eta foru-aldundiek egiten dituzten programen esparruan.
d) Estatistikak egokitu eta eguneratzea, horien bitartez tokiko erakundeen eskumeneko eremu guztietan emakumeek eta gizonek bizi dituzten ezberdintasun-egoerak ezagutu ahal izateko.
e) Tokian emakume eta gizonen egoerari buruzko azterlanak eta ikerketak egitea.
f) Tokian, emakumeen eta gizonen ezberdintasun-egoerari buruz eta berdintasuna sustatzeko abiarazi behar diren neurriei buruz sentsibilizazio-jarduerak egitea.
g) Tokiko araudia nolakoa den eta nola aplikatzen den begiratzea, emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioaren arabera.
h) Herritarrei, eta batez ere emakumeei, informazioa eta orientabidea ematea emakumeen eta gizonen berdintasunarekin zerikusia duten baliabideei eta programei buruz, bai eta bereizkeria anizkoitza jasaten duten emakumeei oinarrizko gizarte-eskubideetarako sarbidea bermatzeko zuzendurik dauden programa eta zerbitzuei buruz ere.

i) Bereizkeria anizkoitza jasaten duten emakumeek oinarrizko gizarte-eskubideetarako sarbidea izan dezaten, programak osatzea edo zerbitzuak ematea, zerbitzuon izaera dela eta, udalerrian eman beharrekoak direnean.

j) Emakumeei eta gizonei bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzea helburu duten baliabide eta zerbitzu soziokomunitarioak ezartzea, euren izaera dela eta, udalerrian eskaini beharrekoak direnean.

k) Erakunde publiko zein pribatuekin harremanak finkatzea eta partaidetza eta lankidetzarako bideak ezartzea, baldin eta erakundeon xedeek edo eginkizunek tokian emakumeen eta gizonen berdintasuna erdiesten laguntzen badute.

l) Tokian sexuaren zioz gertatzen diren bereizkeria-egoerak atzematea, eta egoera horiek errotik kentzeko neurriak hartzea.

m) Bakoitzari bere eskumenen eremuan agindu dakiokeen beste edozein eginkizun betetzea.

2. – Tokiko administrazioek aurreko paragrafoan aipatzen diren eginkizunak benetan bete ditzaten laguntzeko, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioak lankidetza teknikoa eskainiko die, eta foru-administrazioek ere beharrezkoak diren sustapen-neurriak hartuko dituzte.

Eta aurrerago, II. Tituluko 15. artikuluan, honako hau esaten da Emakumeen eta gizonen berdintasunerako planen inguruan:

“Foru-aldundiek eta udalek berdintasunerako planak eta programak onetsiko dituzte, Eusko Jaurlaritzaren plangintza orokorrean ezartzen diren jarraibide eta gidalerroekin bat; halaber, eta horretarako beharrezkoak diren baliabide materialekin eta ekonomi eta giza baliabideak eskainita, bermatu egingo dute euren sail, erakunde autonomo eta menpean edo lotuta dituzten gainerako ente publikoetan aipatutako planek eta lege honek jasotzen dituzten neurriak benetan eta modu koordinatuan betetzen direla. Udalek banaka zein kide diren edo ondore horietarako osa ditzaketen mankomunitateen bidez egin ditzakete jarduketa horiek. Horretarako, Eusko Jaurlaritzaren laguntza teknikoa eta dagokion foru-aldundiaren laguntza ekonomikoa izango dituzte, batez ere ahalmen ekonomiko eta kudeaketa-ahalmen txikia dutenek”.

Beste alde batetik, Emakundek argitaratutako **Emakume eta Gizonen Berdintasunerako EAEko V. Plana** ere badago, eta bertan gidalerro nagusiak jasota daude, Berdintasunaren alorrean euskal botere publikoek IX. legealdian gauzatu behar duten jarduera orientatzeko. Aurreko lau planen indarraldian izandako bilakaera eta aurrerapenetatik sortu da, eta horrenbestez, dokumentuak berak dioenez, "Eusko Jaurlaritzak berdintasunaren alorrean egindako plangintzen tradizio luze baten oinordeko da".

Emakume eta Gizonen Berdintasunerako EAEko V. Planak Berdintasunerako politika publikoek bultzatzen duten estrategia duala hartzen du bere gain:genero-ikuspegia edo *mainstreaming*a eta Berdintasunerako politika zehatzak txertatzea, jarduera positiboen edo neurri zehatzen bitartez.

Horretarako, egituran "Emakume eta Gizonen Berdintasunaren aldeko Gobernantza" izeneko arloa proposatzen da. Bertan, gobernantza hobetzeaz dihardu Berdintasunaren alde, eta alderdi oinarrizkoagoak ere jasotzen ditu, ez soilik Berdintasunaren alde lan egiteko moduan egoteko, baizik eta printzipio hori erakundeen antolakuntzan, funtzionamenduan eta jardunean integratzeko ere, politika publikoen garapena hobetu eta berrantolatzeko.

Berdintasunerako politika zehatzetan, Planak esku hartzeko hiru ardatzez dihardu:emakumeak ahalduntzea eta balioak aldatzea, gizarte-antolaketa erantzunkidea, eta emakumeen aurkako indarkeria.

Hain zuzen, eskema hori oinarri hartuta egin da dokumentu honek jasotzen duen Plana.

II. Plana egiteko metodologia

II. Plana egiteko metodologiak honako fase hauek izan ditu:

1. fasea: Zamudioko Berdintasunerako I. Planaren ebaluazioa.

Udalerriko Berdintasunerako I. Planaren ezarpen-maila ezagutzeko, Plan hori kualitatiboki eta kuantitatiboki ebaluatu da.

Ekintzaz ekintza aztertu da, guztira edo zati batean zer ekintza egin den eta zein egin ez den jakiteko. Orobat, Planean jasotako jarduera guztiak betetzea oztopatu duten arrazoiak aztertu dira.

Azterketa kualitatiborako, Udaleko teknikariek eta politikariek betetako galdetegi bat egin da. Horren helburu nagusia zen ezagutzea zein zen udalerrian eta udalerrirako lan egiten dutenen Berdintasunari buruzko iritzia, oro har, eta Berdintasun Planei buruzko iritzia, zehazki.

Lan hori egiteaz Berdintasun Unitatea arduratu zen: Zamudioko Berdintasunerako II. Planaren ebaluazio-txostena egin zuen, eta dokumentu hori baliagarri izan da III. Plana egiteko oinarri gisa erabil daitezkeen ahulgune eta indarguneak zein diren jakiteko.

Horren arabera, I. Planaren betetze-maila ertaina/handia izan da, eta arlo landuenak tokiko administrazioa eta kultura, gizarte-zerbitzuak eta hezkuntza izan dira.

2. fasea: II. Planaren zirriborroa egitea.

Berdintasun Unitateak, EAEko Berdintasunerako V. Plana erreferentzia gisa hartuta egin du II. Planaren zirriborroa, elementu hauek ezarrita:

- Helburuak
- Gauzatuko diren ekintzen multzoa
- Adierazleak
- Arlo arduradunak
- Kronograma

3. fasea: II. Planaren zirriborroa erkatzeko fasea.

Zirriborroa politikariekin, teknikariekin eta Zamudioko herritarrekin erkatu da, euren ekarpenak, iradokizunak eta iritziak biltzeko, ahalik eta adostasun eta babes handiena izan dezan.

4. fasea: Zamudioko Berdintasunerako II. Plana egitea.

Aurreko faseko ekarpenak aintzat hartuta, behin betiko dokumentua egingo da: EMAKUNDEk balioztatu ondoren, Udalbatza Osoak onetsiko du.

II. Planaren egitura: indarraldia eta definizioa

Planaren indarraldia hiru urtekoa izango da: 2014tik 2016ra bitartekoa.

Printzipioak

1. 4/2005 Legea betetzen du. Horrek ezartzen du tokiko administrazioek Berdintasunerako Plan bat izan behar dutela, Eusko Jaurlaritzaren planifikazio orokorrean ezarritako esku hartzeko lerroei eta gidalerroei jarraikiz.

2. Bat egiten du Eusko Jaurlaritzak Emakumeen eta gizonen berdintasunerako V. Planean ezarritako gidalerroekin; izan ere, Plan horretan ezarritako programa eta ardatzen arabera dago antolatuta. Azken horiek hauek dira:gobernantza, emakumeak ahalduntzea eta balioak aldatzea, gizarte-antolamendu erantzunkidea, emakumeen aurkako indarkeria.

3. Plan ebaluagarria da, bertan ezartzen direlako ebaluazio-irizpideak gauzatuko den jarduera bakoitzerako.

Ardatz estrategikoak

EAEko Emakume eta gizonen arteko Berdintasunerako V. Planak, Emakundek egin eta onetsi duenak, genero-ikuspegia politika publikoetan zeharkakotasunez ezartzearen alde egiten du, berdintasunerako **Gobernantza** hobetzen jarraitzeko modu onena delako. Halaber, sailen eta erakundeen arteko koordinazioaren alde egiten du, hori elementu gakoa baita egiturazko eta dimentsio anitzeko fenomeno

bati erantzun eraginkorra emateko: emakume eta gizonen arteko desberdintasun-egoera.

4/2005 Legeak bere printzipio orokorren artean ezartzen du genero-ikuspegia ezarri behar dela botere publikoek gauzatzen dituzten politika eta ekintza guztietan, ezberdintasunak desagerrarazteko eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko (3. artikulua). Bada, lege horren ondoreetarako, genero-ikuspegia ezartzea da "*emakume eta gizonen egoerak, baldintzak, nahiak eta beharrizanak sistematikoki aintzat hartzea, helburu eta jarduera zehatzak gehituta, desberdintasunak desagerrarazteko eta politika eta jarduera guztietan berdintasuna ezartzeko, maila orotan eta planifikazio-, exekuzio- eta ebaluazio-fase guztietan".*

Berdintasunerako gobernantza hobetzeko modua aztertzen den atala ez ezik, Planak hiru ardatz estrategiko jasotzen ditu:

1. Emakumeak ahalduntzea eta balioak aldatzea

Esku hartzeko lerro horrek dakar autoritatea eta emakumeek bizitzari eragiten dioten baliabide eta erabakien inguruan boterea izateko aukerak handitzea. Bestalde, emakumeek norbanako- zein talde-mailan kontzientzia hartzeko prozesu bat aipatzen du, botererako sarbidea eta eragiteko ahalmena lortzeko ere baliagarri dena.

2. Gizarte-antolamendu erantzunkidea

Gizarte-antolamendu erantzunkideak dakar bizitza pertsonala, familiakoa eta lanekoa bateratzea. Horretarako, gizonen erantzukizuna sustatzen da etxeko lanean, enpleguaren egiturak egokitzen dira bizitza pertsonalaren eta familiakoaren beharrizanetara, eta zerbitzu sozio-komunitarioak egokitzea.

3. Emakumeen aurkako indarkeria.

Lerro estrategiko honen helburua da epe laburrera jardutea, neurri eta baliabideak artikulatuz emakumeenganako babesa eta arreta integralerako. Gainera, lehentasuna dute, orobat, sentsibilizazio- eta prebentzio-jarduerek ere, emakumeen aurkako indarkeria-formak azalerazten badituzte, emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunetik eratorritako gizarte-arazo gisa. Xedea da apurka-apurka murriztea lortzea, harik eta guztiz desagertzen den arte.

Esku hartzeko lerroak programen bidez gauzatzen dira:

Emakumeak ahalduntzea eta balioak aldatzea:

1. programa: autonomia pertsonala eta balioak aldatzea
2. programa: ekonomia- eta gizarte-baliabideetarako sarbidea, eta horien kontrola
3. programa: parte-hartze soziopolitikoa eta eragina.

Gizarte-antolamendu erantzunkidea:

4. programa: erantzunkidetasuna eta denboraren erabilera berriak.
5. programa: bateratze erantzunkidea.

Emakumeen aurkako indarkeria:

6. programa: sentsibilizazioa eta prebentzioa.
7. programa: arreta.

Plana kudeatzeko tresnak

Emakumeen eta gizonen Berdintasunari buruzko 4/2005 Legeko 10. artikuluan ezarritakoarekin bat, foru- eta toki-administrazioek, euren eskumenen eta auto-antolamenduaren baitan, euren egiturak egokitu behar dituzte, horietako bakoitzean gutxienez administrazio-erakunde, organo edo erakunde bat egon dadin, emakume eta gizonen arteko berdintasun-politikak bultzatzeaz, programatzeaz, aholkuak emateaz eta ebaluatzeaz arduratzeko, lurraldeko jarduera-organoetan.

Zamudioko Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako II. Plana martxan jartzeko eta Planaren jarraipen- eta ebaluazio-prozesu ezin hobea egiteko, kudeaketarako 4 egitura erabiliko dira:

Talde eragilea - Berdintasun Zerbitzua: Honako hauek osatzen dute talde eragilea: Berdintasun Zerbitzua, Berdintasun Arloaz arduratzen diren zinegotzigoak eta Alkatetza.

Eginkizun hauek ditu talde horrek: plana ezartzeko beharrezkoak diren lan guztiak koordinatzea, hau da, kudeaketa egokia izan dadin beharrezkoak diren prozesuak garatzea; eta planak esleitzen dizkion ekintza eta helburu guztiak garatzea. Zehazki, honako hauez ari gara:

- Plana sustatzea eta koordinatzeaz.
- Parte hartzen duten eragile guztiekin elkarrizketatzeaz.
- Informazioaz eta komunikazioaz.
- Aholkularitzaz eta prestakuntzaz.
- Jarraipenaz eta ebaluazioaz.

Talde horretako pertsona arduraduna Berdintasun Arloko teknikaria da, lanaldiaren % 75 baliatzen duena eta zeregin horretan lau urteko esperientzia ez ezik, gaiari buruzko prestakuntza duena.

Sailen arteko talde teknikoa: Koordinazio teknikoa gauzatzeko sail guztien arteko egitura da. Berdintasunerako neurriak garatzean diharduten arloetako langileek osatuko dute. Talde horren helburuak honako hauek dira:

- Euren arloan berdintasunerako neurriak diseinatzeko, ezartzeko eta ebaluatzeko koordinazioa bideratzea.
- Hobekuntzak eta aldaketak proposatzea, Plana malgutzeko irizpideak sartzea, eta abar.

Erakundeen arteko koordinazio-egiturei dagokienez, Berdintasun Unitatea harremanetan dago BERDINBIDEAN Bizkaiarekin, eta modu aktiboan parte hartzen da ekimen horretatik abiarazten diren jarduereetan.

Aurreikusi da 2015erako sortuko dela **Emakumeek eta gizonek parte hartzeko eremu bat**. Herritarrek parte hartzeko egitura bat da, honako zeregin hauek izango dituena:

- Proposamenak egitea eta Plana ezartzen laguntzea.
- Planaren jarraipenean eta kontrolean parte hartzea.
- Ebaluazioa egitea eta Berdintasun Unitateari aholkularitza ematea.

- Iritziak eta analisirako gaitasuna sortzea.

Jarduera-programa

Helburuek definitu egiten dute aldatu nahi den gizarte-errealitatea eta bete egiten dute egin beharrekoa lehenesteko eta, proposatutako adierazleen eta ondorengo ebaluazioen bidez, lortutako emaitzen irismena zehazteko zeregina.

II. Plan honetan arloen araberako helburuak ezarriko dira. Bakoitzari gauzatu beharreko **jarduerak** gehituko zaizkio. Horiek EAEko Berdintasunerako V. Planean jasotako ekintza sortetan daude jasota.

ARLOAK	HELBURUAK	JARDUERAK
EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO GOBERNANTZA	4	21
EMAKUMEAK AHALDUNTZEA ETA BALIOAK ALDATZEA	6	22
GIZARTE ANTOLAMENDU ERANTZUKIDEA	2	8
EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA	3	9
GUZTIRA	15	60

Urteko egitaraua

Plana ezartzea errazteko, indarraldi-urte bakoitzaren hasieran Jarduera Plan bat sortuko da. Bertan jasoko dira jarduera bakoitzaren kostuak.

Plana ebaluatzeko sistema

Urtero eta Planaren indarraldiaren amaieran, betetze-mailari buruzko ebaluazioa egingo da. Halaber, talde sustatzailea arduratuko da Planaren emaitzak ebaluatzeaz; azken batean, ezarritako helburuen arabera gizarte-errealitatea zein neurritan aldatu den ezagutzea.

Jarduerak ebaluatzeko, fitxa bat beteko da. Bertan betetze-maila, jarduera abiarazteko sor litezkeen arazoak eta lortutako emaitzak jasoko dira. Fitxa II. ERANSKINEAN jaso da.

Aurrekontua

Planaren lehenbiziko indarraldi-urterako, exekuziora bideratutako aurrekontua 11.700 €-koa da.

Bestalde, LAGUNANDRE elkarteak 6.935 € jasoko du aurten.

Ezinezkoa da zehaztea zein den indarraldiaren hiru urteetara bideratutako zenbateko osoa; baina, udalerrian Berdintasunerako II. Planera antzeko partida bat bideratzen jarraitzeko konpromiso irmoa dago.

I. ERANSKINA

(Zamudioko Emakume eta Gizonen arteko Bedintasunerako II. Plana)

GOBERNANTZA

1. HELBURUA: Berdintasuna sustatzea Udalak egin edo sostengatzen dituen politika, programa eta jarduera guztietan

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2014	2015	2016	ADIERAZLEAK
G 1.1 Txorierriko Mankomunitateko Berdintasun zerbitzua mantendu.	Mankomunitateko Batzorde Politikoa				Berdintasun zerbitzua edukitzea.
G 1.2 Urtero partida bat onartu.	Osoko Bilkura				Urtean planari zuzendutako aurrekontuaren ehunekoa.
G 1.3 Plan honetako ekintzak burutzeko beste erakunde batzuei diru-laguntzak eskatu.	Berdintasun Unitatea				Eskatutako diru-laguntza kopurua.

G 1.4 Laguntza teknikoa behar denean, Berdintasunean espezializatuta dauden enpresak kontratatu.	Berdintasun Unitatea				Berdintasunean adituak diren enpresen kontratazio kopurua.
G 1.5 Berdintasun arloak Udalaren web orrian dituen edukiak gaur eguneratu eta hobetu.	Berdintasun Unitatea				Web gunean eguneratutako edukiak eta sartu diren eduki berrien kopurua.
G 1.6 Baldintzak ezartzen hasi, etorkizunean Berdintasun Kontseilua eratzeko.	Berdintasun Unitatea				Kontseilua sortzeko eman diren pausuak.
G 1.7 Aurreko Planean adostu zen moduan, emakumeen eta gizonen parte-hartze orekatua bultzatu balorazio batzordeetan (sariketak, hautatzeko epaimahaiak...) eta baita Udaleko Batzordeetan ere.	Arlo guztiak				Epaimahai eta batzorde paritarioen kopurua.

2. HELBURUA: Barruko eta kanpoko komunikazioa sustatu eta hobetzea eskubideen berdintasunaren inguruan

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2014	2015	2016	ADIERAZLEAK
G 2.1 Berdintasunerako Plana zabaldu Udaleko politikarien, elkarteen, herritarren eta teknikarien artean, eta, beharrezkoa bada, haiei zuzendutako tailerrak egin, eskubideen berdintasunaren gaian sentsibilizatzeko.	Berdintasun Unitatea				Planaren zabalkunderako egin diren ekintzak. Lortu den sentsibilizazio maila.
G 2.2 Udaleko politikariei eta teknikariei aldiro-aldiro informazioa eman Planaren aurrerapenei buruz.	Berdintasun unitatea				Informazioaren aldizkakotasuna eta ezaugarriak.

G 2.3 Udal arloek sortzen dituzten agiri publikoak berrikusi, hizkuntza, eduki eta irudi sexistak ezabatzeko.	Manokomunitatea				Agiri publikoen aztertzearen kopurua.
G 2.4 Eskubideen berdintasunaren arloan egiten diren batzarrak, jardunaldiak eta artikuluak zabaldu Udaleko politikarien eta teknikarien artean.	Berdintasun Unitatea				Berdintasunaren arloko informazioa zabalkuntzaren kopurua eta ezaugarriak.

3. HELBURUA: Genero-ikuspegia sartzea udal arloen eguneroko lanean

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2014	2015	2016	ADIERAZLEAK
G 3.1 Gida bat egin genero-ikuspegia udal kudeaketan sartzeko.	Berdintasun Unitatea				Erreferentziako gida bat izatea.

G 3.2 Udaleko langile eta ordezkari politikoei formakuntza eman Berdintasunean ezagutza minimoak bermatzeko.	Berdintasun Unitatea				Egindako formazio ekintzen kopurua. Nori zuzentzen zaion formazioa. Pertsonen kopurua sexu eta lan arloen arabera banatuta. Egin diren saioen balorazioa.
G 3.3 Etorkizunean aurrekontuak eta zergei buruzko ordenantzak genero-ikuspegitik garatzeko xedez, proiektu bat egiteko pausoak eman, esaterako, prestakuntza.	Arlo guztiak				Ze motatako pausuak eman diren.
G 3.4 Arloen artean datuak jasotzeko eta horiek aztertzeko irizpide bateratuak finkatzea adostu; gutxienez sexukako banaketa egin beharko da, baina beste irizpide mota batzuk ere jaso ahal izango dira genero-ikuspegia oinarri (adina, jatorria, diru-sarrerak, mendekotasuna	Berdintasun Unitatea				Sexukako banaketa, genero ikuspegia oinarri izanda. Irizpide bateratuak adostutako kopurua.

duten pertsonen zama, elbarritasunak...).					
G 3.5 Hizkuntza modu ez sexistan erabiltzeari buruzko gida bat atera.	Mankomunitatea				Hizkuntzaren erabilera ez sexistako gida edukitzea.
G 3.6 Berdintasunerako Foro Politikoa egiten jarraitu.	Berdintasun Unitatea				Partehartzaileen sexua eta lan arloa. Balorazioa.

4. HELBURUA: Genero-ikuspegia barne hartzen duten udal araudiak eskura izatea

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2014	2015	2016	ADIERAZLEAK
G 4.1 Baldintzen pleguak berrikusi eta aldatzea, genero-ikuspegia sartzeko.	Berdintasun Unitatea				Genero ikuspegitik moldatutako balditzen plegu kopurua.
G 4.2 Enplegu eta kontratazio publikoaren beharren formulazioan hizkuntzaren erabilera ez sexista egin, eta gaien zerrendetan Berdintasunarekin zerikusia duten gaiak sartu.	Berdintasun Unitatea				Hizkuntzaren erabilera ez-sexista txertatuta duten enplegu publikoko eskaintzen kopurua. Eskaintza bakoitzean sarturiko gaiak.
G 4.3 Ordenantza orokorrak birpasatu genero-irizpideak txertatzeko kanpo enpresen kontratazioan.	Arlo guztiak				Erabakitako irizpideen araberako diruz lagundutako ehunekoa.

G 4.4 Udalerriko elkarteei dirulaguntzak emateko ordenantzatan genero irizpideak sartu.	Arlo Guztiak				Elkarteen dirulaguntzarako ordenantza moldatutako eskaerak.

I. ARDATZA: EMAKUMEEN JABEKUNTZA ETA BALIOAK ALDATZEA

1 PROGRAMA: AUTONOMIA PERTSONALA ETA BALIOAK ALDATZEA

JB. 1. HELBURUA: Emakumeek autonomia garatzearen zein genero arloan kontzientzia hartzearen alde egitea

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2014	2015	2016	ADIERAZLEAK
JB 1.1 Tailer eta hitzaldi sorta antolatu emakumeei gune bat eskaintzeko, bertan formazioa, gogoetak, elkartrukeak eta bestelakoak egiteko (informatika, lidergoa, autoestimua, sexualitatea, osasuna, komunikazioa...).	Berdintasun Unitatea				Emakumeei zuzendutako ekintza kopurua. Egin diren saioen balorazioa.

JB 1.2 Adin desberdinetako gizonen inplikazioa landu sentiberatze, informazio kanpainak edo tailerrak eginez.	Berdintasun Unitatea				Gizonezkoei zuzendutako ekintza kopurua. Egin diren saioen balorazioa.
JB 1.3 Osasun arloan emakumeen premiak identifikatu eta ongizate fisiko eta psikologikoa bultzatzeko ekintzak sustatu, zenbait emakume ezberdinak kontuan hartuz .	Berdintasun Unitatea				Emakumeei zuzendutako ekintza kopurua. Egin diren saioen balorazioa.

2. HELBURUA: Balioen aldaketa sustatzea, eta horretarako, sexuaren araberako rol sozialak eta estereotipoak baztertzea

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2014	2015	2016	ADIERAZLEAK
JB 2.1 Emakumeen Nazioarteko Eguna – Martxoaren 8a egiten jarraitu.	Berdintasun Unitatea				Martxoak 8ko kanpaina barruko egin diren ekintza kopurua
JB 2.2 Gure gizartean emakumeen alderdi eta ikuspegi guztietatik egindako ekarpenak ikusgai egitea, esaterako Zamudioko emakumeen historia berrezkuratu.	Berdintasun Unitatea				Emakumeen ekarpenak berreskuratzeko ekintza kopurua
JB 2.3 Berdintasun Arloak antolatzen dituen jardueretan eta helarazten dituen informazioetan interesa duten emakumeen datu base bat egin.	Berdintasun Unitatea				Basean daukagun emakume kopurua.

JB 2.4 Neska gazteekin batera beraientzat interesgarriak izan ahal diren ekintza ezberdinak antolatu.	Berdintasun Unitatea + Gaztesazinoa				Emakume gazteekin batera antolatutako ekintza kopurua.

3. HELBURUA: Hezkidetza sustatzea

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2014	2015	2016	ADIERAZLEAK
JB 3.1 Eskolan eta ludotekan eskubideen berdintasunaren aldeko ekintzak egin (ipuin kontalariak, tailerrak...).	Berdintasun Unitatea				Egindako formazio saio kopurua denbora, forma, eduki eta aurrekontua. Parte hartu duen pertsonen kopurua. Formazioaren balorazioa.

JB 3.2 Udalerrian eskolaz kanpoko ekintzak eta aisialdikoak antolatzen dituzten arduradunei eta hezitzaileei formazioa eskaini hezkidetzaren inguruan.	Berdintasun Unitatea				Egindako formazio saio kopurua denbora, forma, eduki eta aurrekontua. Parte hartu duen pertsonen kopurua. Formazioaren balorazioa.
JB 3.3 Mankomunitatetik “Hezkidetza gida” bat argitaratu eskola eta ludotekako gurasoei banatzeko.	Mankomunitatea				Gida edukitzea. Gurasoen balorazioa.
JB 3.4 Gurasoei zuzendutako hezkidetzarako ekintzak egin (hitzaldiak, tailerrak gabonetan…).	Parekidetasun Unitatea				Egindako formazio saio kopurua denbora, forma, eduki eta aurrekontua. Parte hartu duen pertsonen kopurua. Formazioaren balorazioa.

JB 3.5 Aisialdiko zerbitzuak (eskolaz kanpoko jarduerak, Udalekuak, Uda…) kontratatzeko orduan, aintzat hartu kontratatutako erakundearen ardatza hezkidetzako printzipioak direla.	Berdintasun Unitatea				Hezkidetza printzipioen betetzen dituzten kontratatutako enpresa kopurua.

2 PROGRAMA: BALIABIDE EKONOMIKO-SOZIALAK ESKURATU ETA KONTROLATZEA

4. HELBURUA: Hobetzea emakumeen enplegurako sarbideak, baldintzak eta igoera profesionala, kolektiboen eta taldeen berezitasunak kontuan hartuta

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2014	2015	2016	ADIERAZLEAK
JB 4.1 Emakumeen ekitea sustatu EGAZ Txorierrirekin lan eginez.	Mankomunitatea				Emakume ekintzaileen proiektu kopurua.

JB 4.2 Ekintzak bultzatu emakumeak sar daitezen gizonenak izan ohi diren lanbideetan.	Mankomunitatea				Egindako ekintza kopurua denbora, forma, eduki eta aurrekontua. Parte hartu duen pertsonen kopurua.
JB 4.3 Gazteekin ekintzak egin, ikasketak edo lanbidea hautatzean genero-joerak baztertzeko.	Mankomunitatea				Egindako ekintza kopurua denbora, forma, eduki eta aurrekontua. Parte hartu duen pertsonen kopurua. Formazioaren balorazioa.

5. HELBURUA: Baliabide sozialak eskuratzeko era eta pobrezia eta / edo bazterkeria egoera dauden emakumeen egoera hobetzea

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2014	2015	2016	ADIERAZLEAK
JB 5.1 Emakume etorkinentzako baliabideen gida atera.	Mankomunitatea				Emakume etorkineei zuzuendutako gida edukitzea.
JB 5.2 Gizarte-langileekin batera baloratu emakumeei gizarte zerbitzuetan ematen zaien laguntza, batik bat hobekuntzak egiteko.	Mankomunitatea				Sartutako hobekuntza kopurua.
JB 5.3 Informazioa eskatu nahi ez dituzten haurdunaldiei buruz.	Mankomunitatea				Nahi ez diren haurdunaldiei buruzko urteko txostenak edukitzea.

3 PROGRAMA: PARTAIDETZA SOZIOPOLITIKOA ETA ERAGINA

6. HELBURUA: Gizarte, kultur eta kirol arloan emakumeen presentzia eta parte-hartzea areagotzea

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2014	2015	2016	ADIERAZLEAK
JB 6.1 Udal arloek programatutako ekintzetan emakumeek sortutako edo emakumeei zuzendutako lanak ere egotea, beren lanari aitortza berariaz eginez.	Berdintasun Unitatea + Arlo guztiak				Egindako ekintza kopurua denbora, forma, eduki eta aurrekontua. Parte hartu duen pertsonen kopurua. Balorazioa.

JB 6.2 Ekintzak gauzatu emakumeen kirola sustatzeko eta udalerriko emakumeen artean kirola bultzatzeko.	Mankomunitatea + Kultura Batzordea				Egindako ekintza kopurua denbora, forma, eduki eta aurrekontua. Parte hartu duen emakume kopurua. Balorazioa.
JB 6.3 Herriko elkarteei formakuntza eta aholkularitza eskaintzea.	Parekidetasun Unitatea + Kultura batzordea				Egindako prestakuntza ekintzen kopurua. Nori zuzentzen zaion prestakuntza. Pertsonen kopurua sexu eta lan arloen arabera banatuta. Egin diren saioen balorazioa.
JB 6.3 LAGUNANDRE emakumeen elkartearen ekintzak sustatzea eta, horretarako, euren proiektuak diruz laguntzea.	Kultura Batzordea				Diru-laguntza eraginkorra eta horren zenbatekoa.

JB 6.4 LAGUNANDRE emakumeen elkartearekin batera ekintzak egitea.	Berdintasun Unitatea				Elkarrekin eginiko ekintza kopurua.

II. ARDATZA: ANTOLAKETA SOZIAL ERANTZUKIDEA

4 PROGRAMA: ERANTZUKIDETASUNA ETA DENBORAREN ERABILERA BERRIAK

7. HELBURUA: Erantzukidetasuna eta zaintzaren etika sustatzea

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2014	2015	2016	ADIERAZLEAK
AE 7.1 Zereginak trukatzeari buruzko tailerrak egitea.	Berdintasun Unitatea				Tailerretan parte hartu duten pertsonen kopurua. Parte hartu dute pertsonen sexua Balorazioak.
AE 7.2 Mendekotasun egoeran dauden pertsonak zaintzeko lana ikusgai egin eta baloratu (esaterako, artikulo baten bidez ZAMUDIONAINen...).	Berdintasun Unitatea				Egin diren ekintzen kopurua. Ze gaiak landu diren ekintzetan. Balorazioa.

AE 7.3 Erantzukidetasuna landu ludotekan antolatzen diren jardueretan (jolasak, ipuin kontaketak…).	Berdintasun Unitatea				Egindako ekintza kopurua denbora, forma, eduki eta aurrekontua. Parte hartu duen umeen kopurua.
AE 7.4 Kanpainak, tailerrak eta ekintzak egin erantzukidetasuna eta bizitza independentea nahiz autonomiarako gaitasunak bultzatzeko, batik bat udalerriko gizonei zuzenduta.	Berdintasun Unitatea				Egindako ekintza kopurua denbora, forma, eduki eta aurrekontua. Parte hartu duen pertsonen kopurua. Balorazioa.

5 PROGRAMA: BATERATZE ERANTZUKIDEA

8. HELBURUA: Bateratzea erraztea

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2014	2015	2016	ADIERAZLEAK
AE 8.1 Eskolaz kanpoko jardueren eskaintza aztertzen jarraitzea eta, beharrezkoa izanez gero, oporraldietan handitu.	Berdintasun Unitatea + Kultura Batzordea				Aztertutako eskaintza kopurua. Aldatutako kopurua.
AE 8.2 Ikastetxeko jolastokia erabiltzen jarraitzen uztea ordutegitik zein eskola egutegitik kanpo.	Berdintasun Unitatea				Ikastetxeko jolastokiaren erabilera.
AE 8.3 Udal zerbitzu eta baliabideak ematen diren lokal guztietako irisgarritasuna bermatu.	Berdintasun Unitatea + Hirigintza				Irisgarritasunaren bermatzea udal zerbitzu eta baliabideetan egin diren ekintza kopurua.

AE 8.4 Haurtzaindegi zerbitzua eskaini edota zaintzaileen ordutegi aukerak kontuan izatea udal arlo ezberdinek antolatzen dituzten ekintzetan.	Berdintasun Unitatea + Kultura Batzordea				Haurtzaidegi zerbitzua eskainitako ekintza kopurua. Zantzaileen ordutegia kontuan hartutako ekintza kopurua.

III. ARDATZA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA

6 PROGRAMA: SENTSIBILIZAZIOA ETA PREBENTZIOA

9. HELBURUA: Indarkeriarik gabeko portaera ereduak bultzatzea

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2014	2015	2016	ADIERAZLEAK
AE 9.1 Emakumeenganako Indarkeriaren kontrako Nazioarteko Eguna ospatu azaroaren 25ean eta indarkeriaren inguruko sentiberatze ekintzak egin urtean zehar.	Berdintasun Unitatea				Azaroaren 25ko kanpaina egitea. Urtean zehar egindako ekintza kopurua.

AE 9.2 Euskal Herrian gertatzen diren emakumeen aurkako indarkeriako kasu guztiak sistematikoki eta publikoki salatu	Arlo Guztiak				Euskal herri maila gertaturiko eraso sexisten salaketa kopurua.
AE 9.3 Herrian antolatzen diren jaietan eraso sexisten kontrako kanpainak egin tabernak eta jai batzordeak inplikatzen.	Berdintasun Unitatea + Kultura batzordea				Eraso sexisten kontrako egindako kanpainak. Kanpainak egindako jaia kopurua.
AE 9.4 Emakumeen aurkako indarkeriaren inguruan sentsibilizatzeko ekintzak abiaratu, honako hauei zuzenduta: gazteak, dendak eta tabernak, emakumeak, gizonak…	Berdintasun Unitatea				Egindako ekintza kopurua denbora, forma, eduki eta aurrekontua. Parte hartu duen pertsonen kopurua. Balorazioa.

10. HELBURUA: Portaera bortitzen prebentzioa hobetzea

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2014	2015	2016	ADIERAZLEAK
AE 10.1 Zamudioko Gune Beltzen mapa egin herriko emakumeen parte hartzea sustatuz.	Berdintasun Unitatea + Hirigntza				Gune beltzen mapa edukitzea. Partehartzea sustatzeko egin diren ekintza kopurua .
AE 10.2 Diagnosiko bat egin Txorierriko gazteek emakumeen aurkako indarkeria ikusten duten moduari buruz.	Mankomunitatea				Txorierriko gazteen ikuspuntua emakumeen aurkako indarkeriari buruzko diagnostikoa edukitzea.
AE 10.3 Diagnostiko parte-hartzailean antzemandako gune beltzak zuzentzea.	Berdintasun Unitatea				Egindako zuzenka kopurua.

7 PROGRAMA: ARRETA

11. HELBURUA: Laguntza egokia ematea emakume biktimei eta euren seme-alabei

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2014	2015	2016	ADIERAZLEAK
AE 11.1 Indarkeria jasaten duten emakumeentzako arreta hobetu, arreta prozedurak gizarte langileekin eta familia hezitzaileekin berrikusiz.	Mankomunitatea				Berrikusitako prozeduretan sartutako hobekuntza kopurua.
AE 11.2 Berdintasun zerbitzua familia-hezitzaileekin eta Mankomunitateko psikologoarekin koordinatu, indarkeria jasan duten emakumeen seme-alaben egoerari buruzko jarraipena eta urteko txostena egiteko.	Mankomunitatea				Urtero txostena edukitzea.

II. ERANSKINA

(Ekintzak baloratzeko fitxa)

EKINTZAK EBALUATZEKO FITXA

UDALERRIA:

Loiu Sondika Derio Zamudio Lezama
Larrabetzu

EKINTZA:

ARDATZA:

PROGRAMA:

HELBURUA:

EKINTZAREN DESKRIPZIOA:

ARLO ARDURADUNAK:

IRAUPENA:

AURREKONTUA:

BETETZE MAILA:

Erabat Zati batean
Ezer ez

ZAILTASUNAK:

EMAITZAK:

OHARRAK:

Zamudio Udala